

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ
РАСПОРЯЖЕНИЕ**

9 февраля 2013 года

46-рп

О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжениями Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, от 28 декабря 2012 года № 2606-р:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (далее – «дорожная карта»).

2. Определить Департамент культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры ответственным за исполнение «дорожной карты».

3. Департаменту культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры представлять отчеты в Министерство культуры Российской Федерации об исполнении «дорожной карты» и о достигнутых значениях показателей результативности.

4. Рекомендовать муниципальным образованиям Ханты-Мансийского автономного округа – Югры утвердить муниципальные планы мероприятий («дорожные карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры».

Губернатор
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры

Н.В. Комарова

Приложение
к распоряжению Правительства
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 9 февраля 2013 года № 46-рп

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре»

I. Цели разработки плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры»

1.1. Целями разработки плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества государственных услуг, оказываемых государственными (муниципальными) учреждениями Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Учреждение), соответствующих современным потребностям общества и предусматривающих творческое развитие способностей, самореализацию, духовное обогащение населения, а также направленных на развитие межнационального и международного культурного обмена и сотрудничества;

совершенствование системы оплаты труда работников Учреждений, в зависимости от их эффективного труда, как вклада в общие результаты деятельности Учреждения;

сохранение высококвалифицированного персонала, развитие кадрового потенциала Учреждений;

повышение престижности и привлекательности работы в Учреждениях;

сохранение культурного и исторического наследия Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

популяризация и продвижение объектов культурного наследия, путем обеспечения доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

2.1. В процессе структурных реформ предусматриваются:

расширение и совершенствование спектра государственных услуг в сфере культуры путём модернизации сети Учреждений;

обеспечение доступности к культурному продукту путем развития информатизации сферы культуры (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее – сеть Интернет) тематических популярных спектаклей и театрализованных постановок);

создание и развитие многофункциональных культурных центров в муниципальных образованиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

совершенствование (развитие) конкурентной среды в сфере культуры путём грантовой поддержки творческих проектов;

формирование условий для наиболее полной профессиональной самореализации работников Учреждений;

создание условий для творческой самореализации населения путем совершенствования систем культурно-просветительской работы, организации досуга в сфере культуры;

формирование культурно-туристской инфраструктуры и привлекательности путем развития туристских направлений в сфере культуры, связанных с формированием и реализацией проектов в области культурного туризма.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Источник финансирования
1	1,8	2,2	2,6	3,0	3,2	3,5	ведомственная целевая программа «Обеспечение выполнения функций государственных учреждений по предоставлению государственных услуг в сфере культуры, кинематографии и образования в сфере культуры на 2013-2015 годы и на период до 2020 года» (далее – ВЦП), целевая программа

							Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Культура Югры» на 2011-2013 годы и на период до 2015 года (далее – ЦП)
--	--	--	--	--	--	--	---

3.1.2. Увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Источник финансирования
1	2	3	4	5	6	7	ВЦП, ЦП

3.1.3. Увеличение доли объектов культурного наследия (памятников архитектуры, памятников археологии), сведения о которых опубликованы в средствах массовой информации и в сети Интернет от общего количества объектов культурного наследия Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Источник финансирования
0,25	0,5	0,8	1,1	1,4	1,7	2	ВЦП, ЦП

3.1.4. Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Источник финансирования
14	15	16	17	18	19	20	ВЦП

3.1.5. Увеличение посещаемости музейных учреждений населением Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

(процент)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Источник финансирования
0,41	0,43	0,45	0,46	0,5	0,53	0,54	ВЦП

3.1.6. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Источник финансирования
1,4	1,6	1,8	2	2,1	2,4	2,4	ВЦП, ЦП

3.1.7. Повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством услуг, предоставляемых Учреждениями:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Источник финансирования
75	76	77	78	83	88	90	ВЦП, ЦП

3.1.8. Увеличение доли публичных библиотек, имеющих доступ к сети Интернет, в общем количестве библиотек Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Источник финансирования
91	93	94	96	97	99	100	ВЦП, ЦП

3.1.9. Увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети Интернет, от общего количества музеев Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Источник финансирования
28	31	40	42	51	54	57	ВЦП, ЦП

3.1.10. Увеличение доли доходов от платных услуг, оказываемых Учреждениями:

(процент)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Источник финансирования
5,4	5,8	6,9	7	8,6	9,4	10	ВЦП

3.1.11. Увеличение количества передвижных выставок фондов государственных музеев Ханты-Мансийского автономного округа – Югры для экспонирования произведений искусства в музеях и галереях муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

(единиц выставок)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Источник финансирования
10	12	14	16	18	20	22	ВЦП, ЦП

3.1.12. Увеличение доли оцифрованных музейных предметов и музейных коллекций, представленных в сети Интернет от общего объёма музейного фонда Ханты-Мансийском автономного округа – Югры:

(процент)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Источник финансирования

14	15	16	17	18	19	20	ВЦП, ЦП
----	----	----	----	----	----	----	---------

3.1.13. Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, из частных собраний, фондов федеральных и региональных музеев Российской Федерации:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Источник финансирования
0	10	20	25	26	30	35	ВЦП, ЦП

3.1.14. Увеличение количества выдающихся деятелей культуры и искусства, молодых талантливых авторов, удостоенных мер государственной поддержки (гранты, премии, стипендии):

(процентов от общего числа лиц, удостоенных мер государственной поддержки)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Источник финансирования
0	25	50	75	100	125	150	ЦП

3.1.15. Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Источник финансирования
1	2	3	5	6	7	8	ВЦП, ЦП

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников Учреждений, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников Учреждений, достижение целевых показателей по доведению ее уровня (средней заработной платы) до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ).

3.2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных

кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

3.2.4. Реорганизация неэффективных Учреждений, структурные преобразования в отрасли.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников Учреждений

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников Учреждений должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности Учреждений, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников Учреждений, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников Учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29 декабря 2012 года № 796-рп «О графике примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений к средней заработной плате по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре на период 2012-2018 годы» (далее – Распоряжение), и средней заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Категория работников	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Работники Учреждений	49,3	60,0	61,0	65,0	74,0	85,0	100,0

(процент)

4.2.2. Изменение численности работников Учреждений путем уменьшения к 2018 году на 10 %:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	6	0,7	0,8	0,9	1,0	0,6

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда			
1. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности Учреждений и их руководителей в соответствии с методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации (далее - Минкультуры РФ)	правовые акты Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Депкультуры Югры)	Депкультуры Югры	ежегодно
2. Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных Учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	правовые акты Депкультуры Югры	Депкультуры Югры	ежегодно
3. Внесение изменений в примерные положения по оплате труда работников Учреждений, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом, в соответствии с графиком, утвержденным Распоряжением, не влекущие уменьшение заработной платы работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) Учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации	нормативный правовой акт Депкультуры Югры	Депкультуры Югры	2013 год
4. Осуществление организации руководства типовыми отраслевыми нормами труда работников Учреждений и методическими рекомендациями по формированию штатной численности Учреждений, принятых Минкультуры РФ	правовые акты Депкультуры Югры	Депкультуры Югры	ежегодно
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей Учреждений			
5. Организация мероприятий по представлению руководителем Учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан,	трудовые договоры с руководителями Учреждений	Депкультуры Югры	ежегодно

претендующих на занятие соответствующих должностей			
Развитие кадрового потенциала работников Учреждений			
6 Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников Учреждений обновленным квалификационным требованиям на основе подготовки, переподготовки и повышения их квалификации, а также аттестации	доклад Депкультуры Югры в Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Депкультуры Югры, Учреждения, органы местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (по согласованию)	ежегодно
7 Организация деятельности Учреждений в соответствии с профессиональными стандартами работников учреждений культуры, принятых Минкультуры РФ	правовые акты Депкультуры Югры	Депкультуры Югры	ежегодно
8 Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров) с работниками Учреждений в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры работников	Депкультуры Югры, Учреждения, органы местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (по согласованию)	ежегодно (по мере необходимости)
9 Представление в Минкультуры РФ, Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р	доклад Депкультуры Югры в Минкультуры РФ, Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Депкультуры Югры, Учреждения, органы местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (по согласованию)	ежегодно, начиная с 2013 года, до 1 июля
Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал Учреждений, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда Учреждений – не более 40 %	правовые акты Депкультуры Югры	Депкультуры Югры	2013-2014 годы
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом			
Создание постоянно действующей рабочей	правовые акты	Депкультуры	2013 год

группы Депкультуры Югры по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Депкультуры Югры	Югры	
Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда совместно с органами местного самоуправления в сфере культуры (по согласованию)	информация Депкультуры Югры в Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Депкультуры Югры	ежегодно
Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	публикации методических рекомендаций в средствах массовой информации, проведение семинаров, других мероприятий	Депкультуры Югры, органы местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (по согласованию)	ежегодно
Анализ результатов повышения оплаты труда работников Учреждений в соответствии с Указом и подготовка соответствующей информации	доклад Депкультуры Югры в Минкультуры РФ, Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Депкультуры Югры	апрель 2017 года
Сопровождение «дорожной карты»			
Разработка и утверждение Учреждениями по согласованию с Депкультуры Югры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности Учреждений в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности Учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников	правовые акты Учреждений	Учреждения	I квартал 2013 года
Обеспечение методического сопровождения разработки органами местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «дорожных карт» в сфере культуры	письмо Депкультуры Югры	Депкультуры Югры	I квартал 2013 года
При разработке государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в сфере культуры предусматривать мероприятия по совершенствованию оплаты	информация Депкультуры Югры в Департамент	Депкультуры Югры	I - II кварталы 2013 года

труда работников Учреждений	труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры		
-----------------------------	---	--	--